

PERSONALE NON DIRIGENTE					
AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE "SCUOLA PAOLO BORSA": FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'					
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022					
	COSTITUZIONE FONDO 2025	Annualità 2025	Annualità intera 2025	periodo da considerare gennaio 25-agosto 25	considerare settembre25-dicembre25
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' CCNL 22/01/2004 ART. 31 COMMA 2					
ART. 67	totale fondo consolidato anno 2017	55.847,510		-	-
art. 32 c 7	ccnl 2004 aumento 0,20%			-	
ART. 67	COMMA A) INCREMENTO PARI AD € 83,20 PER UNITÀ IN SERVIZIO AL 31-12-2015 (19)	1.580,800		-	-
Art. 67 c. 2 lett. b) - CCNL 21.05.2018	Fondo differenziali Progressioni orizzontali			-	-
P.E.O. B2-B4		62,140		-	-
P.E.O. C1- C4		82,420		-	-
P.E.O. D1-D3		157,040		-	-
ART. 67	COMMA 2 B) INCREMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	301,600		-	-
RIA. PERSONALE CESSATO NEL 2020		1.042,210		-	-
CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2022		58.772,120		-	-
differenziali PEO CCNL 16 novembre 2022 (vedi tabella allegata)					
Art 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022	EURO 84,50 per personale in servizio al 31/12/2018	427,700		-	-
Art 79 comma 1 BIS CCNL 16/11/2022	incrementi differenziali PEO B3 e D3 dal 1 aprile 2023	2.619,500		-	-
Totale incrementi da CCNL 16 novembre 2022		5.297,002		-	-
TOTALE RISORSE STABILI					
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE		64.069,122	-	-	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE		7.179,402	7.179,402	4.786,268	2.393,134
RISORSE VARIABILI		56.889,720	-	4.786,268	- 2.393,134
RIA. PERSONALE CESSATO NEL 2024- QUOTA VARIABILE		0	-		-
TOTALE RISORSE VARIABILI		-	-	-	-
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE					
Art 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022	EURO 84,50 per personale in servizio al 31/12/2018 arretrati ANNO 2021	-	-		
Art 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	0,22% MS 2018 arretrati ANNO 2022	-	-		
Art 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	0,22% MS 2018 competenza ANNO CORRENTE	1.510,658			
ART. 67	COMMA 3 LETTERA E) risparmi straordinari accertati a consuntivo	11.225,000	11.225,000	7.483,333	3.741,667
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018	Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile) ANNO 2024			-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		12.735,658	11.225,000	7.483,333	3.741,667
TOTALE GENERALE SOGGETTO A LIMITE		56.889,720	-	4.786,268	- 2.393,134
riduzione per rispetto limite art. 23 comma 2 dlgs 75 2017		1.042,210	-	-	-
riduzione per recupero fondo 2023 in eccesso rispetto a costituzione (applicazione art 4 DL 16/2014)		-			
TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2025 DESTINABILE		75.762,570	11.225,000	7.483,333	3.741,667
DESTINAZIONE FONDO 2025					
PREVISIONE					
ISTITUTI FISSI E CONTINUATIVI FINANZIATI DA RISORSE STABILI					
ART.17 CCNL 1/04/1999, comma 2, lett. c) Posizioni Organizzative			-	-	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	Fondo per Progressioni orizzontali pregresse		9.683,180	5.958,880	3.724,300
differenziali stipendiali storici			15.822,690	9.737,040	6.085,650
differenziali b3/b1 dal 01/04/2023			-		-
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022	differenziali stipendiali anno 2025 dal 1 gennaio		-		-
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	Indennità di comparto.		11.299,980	7.533,320	3.766,660
ART.33 CCNL 22/01/2004	Indennità di Comparto B1 Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018		193,680	129,120	64,560
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	Indennità di cui all'art. 70-bis (condizioni di lavoro) da settembre 2019		567,000	378,000	189,000
ART.37 CCNL 6/09/1995, lettera e) Docenza			4.505,940	3.003,960	1.501,980
TOTALE		-	42.072,470	26.740,320	15.332,150
importo da erogare (A DISPOSIZIONE)		75.762,570	33.690,100		
ALTRI ISTITUTI FINANZIATI DA RISORSE STABILI					
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018	indennità di cui all'art. 70-quinques (Specifiche Responsabilità)				
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018	indennità di cui all'art. 70-quinques (nuove Specifiche Responsabilità)		7.191,667	4.794,444	2.397,222
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	Premi collegati alla performance organizzativa. (70%)		26.498,433		
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	Premi collegati alla performance individuale. (30%)		18.548,903	12.365,935	6.182,968
TOTALE			33.690,100	17.665,622	8.832,811
TOTALE DESTINAZIONE			75.762,570	44.405,942	31.356,628

LIMITE EX ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017

ALLEGATO A) FONDO 2025

55.847,510

da distribuire dicembre 2025

quota gennaio-agosto 2025

quota settembre-dicembre 2024

17.855,595

8.680,126

26.535,722

Delegazione trattante

Presidente della delegazione trattante

Barbara Vertemati

Membro della delegazione trattante

Zaira Gariboldi

R.S.U. aziendale

Dipendente

Caterina Alagia

Dipendente

Paola Sidoti

Monza,18/11/2025







